

Da: rpd@euservice.it

Oggetto: Circolare_Delucidazioni data protection in merito alla Circolare N.1. 1-2024 diretta a tutte le amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. n. 165 del 2001 - Art. 5 comma 1 del CCNQ - sottoscritto il 30-11-2023.

Data: 19/12/2024 10:00:33

Gentili,

a seguito della ricezione Circolare N.1. 1-2024 diretta a tutte le amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. n. 165 del 2001 avente ad oggetto l'Art. 5 comma 1 del CCNQ per la ripartizione dei distacchi e dei permessi tra le associazioni sindacali rappresentative nei comparti e nelle aree di contrattazione del 4/12/2017, come integrato dall'art.1, comma 2 dell'analogo CCNQ sottoscritto il 30/11/2023 Euservice a seguito delle richieste di delucidazioni da parte di diverse scuola, ha redatto la seguente nota informativa.

Il Contratto Collettivo Nazionale Quadro (CCNQ) sottoscritto il 30 novembre 2023 ha introdotto una modifica all'art. 5, comma 1, del precedente CCNQ del 4 dicembre 2017, prevedendo che le amministrazioni, su richiesta delle associazioni sindacali rappresentative, forniscano l'elenco degli indirizzi email istituzionali dei dipendenti.

In relazione a questa nuova disposizione, **il Garante per la Protezione dei Dati Personali ha espresso significative perplessità** circa la possibilità di considerare tale previsione contrattuale come una base giuridica sufficiente ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679 (GDPR) e del Codice in materia di protezione dei dati personali (D.Lgs. 196/2003). La comunicazione di dati personali, ancorché istituzionali, come gli indirizzi email, è ammessa solo qualora sussista una norma di legge specifica che la giustifichi, in relazione all'adempimento di obblighi o all'esercizio di diritti in materia di diritto del lavoro.

Il Garante ha inoltre sottolineato che il titolare del trattamento, nel rispetto del principio di responsabilizzazione (accountability), è tenuto a valutare preventivamente la liceità di tale comunicazione, considerando la possibilità di adottare soluzioni alternative per garantire il diritto di affissione delle organizzazioni sindacali. **Tra le alternative suggerite, vi è l'utilizzo di bacheche fisiche o digitali, accessibili all'interno del contesto amministrativo, che non richiedano la comunicazione diretta dei dati personali dei dipendenti.**

Pertanto, in assenza di un esplicito quadro normativo che renda obbligatoria la trasmissione degli indirizzi email istituzionali, si ritiene opportuno sconsigliare l'invio di tali dati alle organizzazioni sindacali, salvo esplicita autorizzazione o richiesta degli interessati.

I sindacati potranno quindi raggiungere il loro obiettivo perseguendo strade alternative come:

1. Pubblicazione di documenti sindacali sui siti istituzionali delle scuole;
2. Utilizzo di bacheche sindacali fisiche o digitali;
3. Invio di newsletter a indirizzi privati, previa adesione volontaria.

Tale orientamento mira a ridurre il rischio di violazioni della normativa in materia di protezione dei dati personali e a promuovere soluzioni compatibili con il rispetto dei diritti dei dipendenti e delle organizzazioni sindacali.

A disposizione per qualsiasi chiarimento

Cordiali saluti

Area Dati EUservice s.r.l.

Tel +39 06 72 32 251

Email rpd@euservice.it
